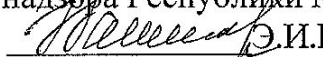


УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Департамента  
государственного жилищного  
надзора Республики Марий Эл

 Э.И.Гамерова

« 26 » января 2018 г.

## И Н Ф О Р М А Ц И Я

### о реализации Плана противодействия коррупционным проявлениям в Департаменте государственного жилищного надзора Республики Марий Эл за 2017 год

Департамент государственного жилищного надзора Республики Марий Эл (далее – Департамент) осуществляет организацию и выполнение антикоррупционных мероприятий в соответствии с утвержденным Планом противодействия коррупционным проявлениям в Департаменте государственного жилищного надзора Республики Марий Эл.

В 2017 году разрабатывались и издавались нормативные правовые акты, своевременно осуществлялась корректировка нормативных правовых актов Департамента с учетом изменений, вносимых в антикоррупционное законодательство Российской Федерации. Проводилась антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов. Нормативные правовые акты своевременно опубликовывались, проводился анализ размещения их на официальном сайте Департамента.

Обеспечивалось выполнение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе Республики Марий Эл в Департаменте.

На регулярной основе проводились оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации отдельных функций государственными гражданскими служащими Республики Марий Эл в Департаменте (далее – гражданские служащие), должности которых связаны с коррупционными рисками.

При проведении закупок обеспечивается соблюдение требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Информация о реализации Плана противодействия коррупционным проявлениям в Департаменте предоставляется в управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В течение года регулярно осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки.

Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в Департаменте не выявлено.

Проведен анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы.

При приеме на государственную гражданскую службу Республики Марий Эл в Департамент граждане знакомятся с нормативными правовыми актами Республики Марий Эл в сфере противодействия коррупции. Им разъясняются положения антикоррупционного законодательства в рамках аппаратной учебы, собеседования, консультаций и в процессе исполнения должностных обязанностей при осуществлении контрольно-надзорной деятельности.

Гражданские служащие своевременно ознакамливаются с изменениями законодательства в сфере противодействия коррупции. Проводятся мероприятия, направленные на обеспечение соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Во исполнение распоряжения Правительства Республики Марий Эл от 22 июня 2017 г. № 151-рг проведены семинары с гражданскими служащими на тему «Получение подарков гражданскими и муниципальными служащими», «Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора после увольнения», проведена аппаратная учеба, посвященная Международному дню борьбы с коррупцией.

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Департамента ведется специализированный раздел о противодействии коррупции.

Уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений

о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.

В кадровую службу представлено одно уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Проведен анализ соблюдения в 2016-2017 годах гражданскими служащими Департамента требований, касающихся выполнения ими иной оплачиваемой работы, а именно:

наличие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

наличие визы ознакомления руководителя Департамента с уведомлением;

своевременность представления уведомления, т.е. до начала выполнения иной оплачиваемой работы (до заключения договора);

наличие (отсутствие) возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении иной оплачиваемой работы;

наличие в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в случае представления такой справки гражданским служащим, сведений о доходах, полученных им от выполнения иной оплачиваемой работы;

правильность оформления уведомлений (наличие всех необходимых реквизитов).

Департаментом были направлены запросы в образовательные организации для подтверждения сведений о выполняемой оплачиваемой работе гражданскими служащими Департамента. В полученных на запросы сведениях и представленных гражданскими служащими Департамента уведомлениях расхождений не выявлено.

В рамках аппаратной учебы с гражданскими служащими в Департаменте была доведена информация об использовании специального программного обеспечения при представлении сведений о доходах. В локальной сети общего доступа Департамента размещены материалы по заполнению справок о доходах (инструкции, рекомендации и требования).

Информации на официальном сайте Департамента о правовых актах Российской Федерации, Республики Марий Эл по вопросам противодействия коррупции, о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, иной информации об антикоррупционной деятельности размещена и поддерживается в актуальном состоянии.

В целях совершенствования предоставления государственных услуг анализируется и исключается возможность возникновения конфликта интересов либо коррупционных факторов.

В Департаменте функционирует телефон «горячей линии», телефон доверия, на официальном сайте размещена информация для направления сообщений о фактах коррупционных правонарушений.

Планы противодействия коррупционным проявлениям в Департаменте на текущий год и информация о выполнении мероприятий этих планов размещаются на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Консультант отдела правовой,  
кадровой работы и лицензионного контроля



О.П.Аржанухина